

MEDBORGARFÖRSLAG

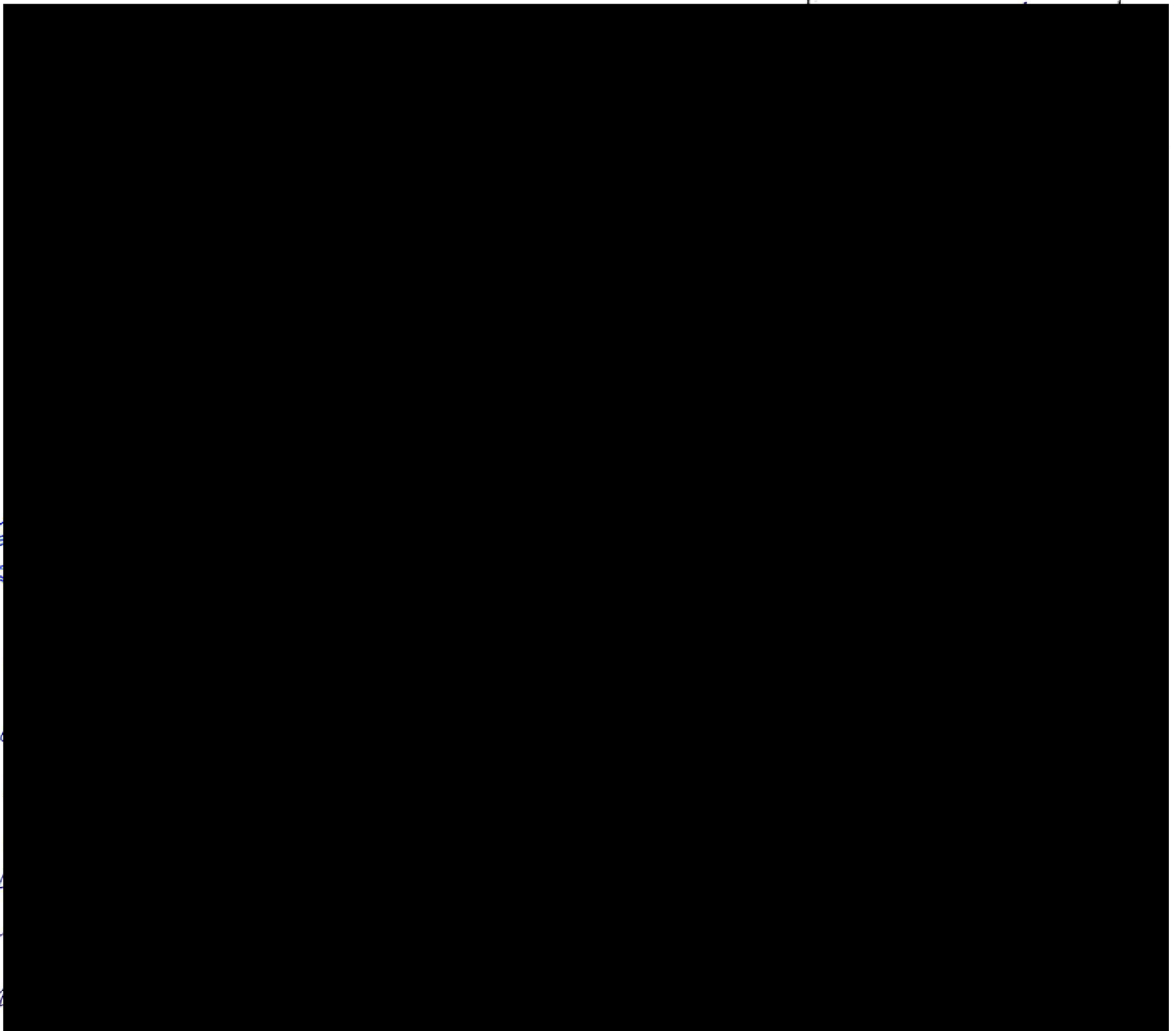
Den sovande jouten, för medarbetare inom Enköpings LSS, är också tjänstgörande timmar som ska ingå i sysselsättningsgraden.

I skrivande stund, enligt kollektivavtal, tjänstgör personal inom Enköpings LSS-verksamheter hela sov jouten; men bara halva nattens timmar ingår i sysselsättningsgraden. I ett framför allt kvinnodominerat yrke med volontär-arv känns villkoren förlegade. Särskilt som kommunen önskar vara en attraktiv arbetsgivare, yrket kräver fler medarbetare och SKL önskar lösa båda problemen med projektet Heltidsresan – här, mot en yrkesgrupp där färre än 39.5% mäktar arbeta heltid. En heltid som i genomsnitt innebär ca 15 timmar extra per månad. Vecka in och yrkesliv ut.

Vi medarbetare inom Enköpings LSS-verksamhet önskar att samtliga timmar vår arbetsgivare behöver oss på arbetsplatsen, är timmar som ska ingå i sysselsättningsgraden.

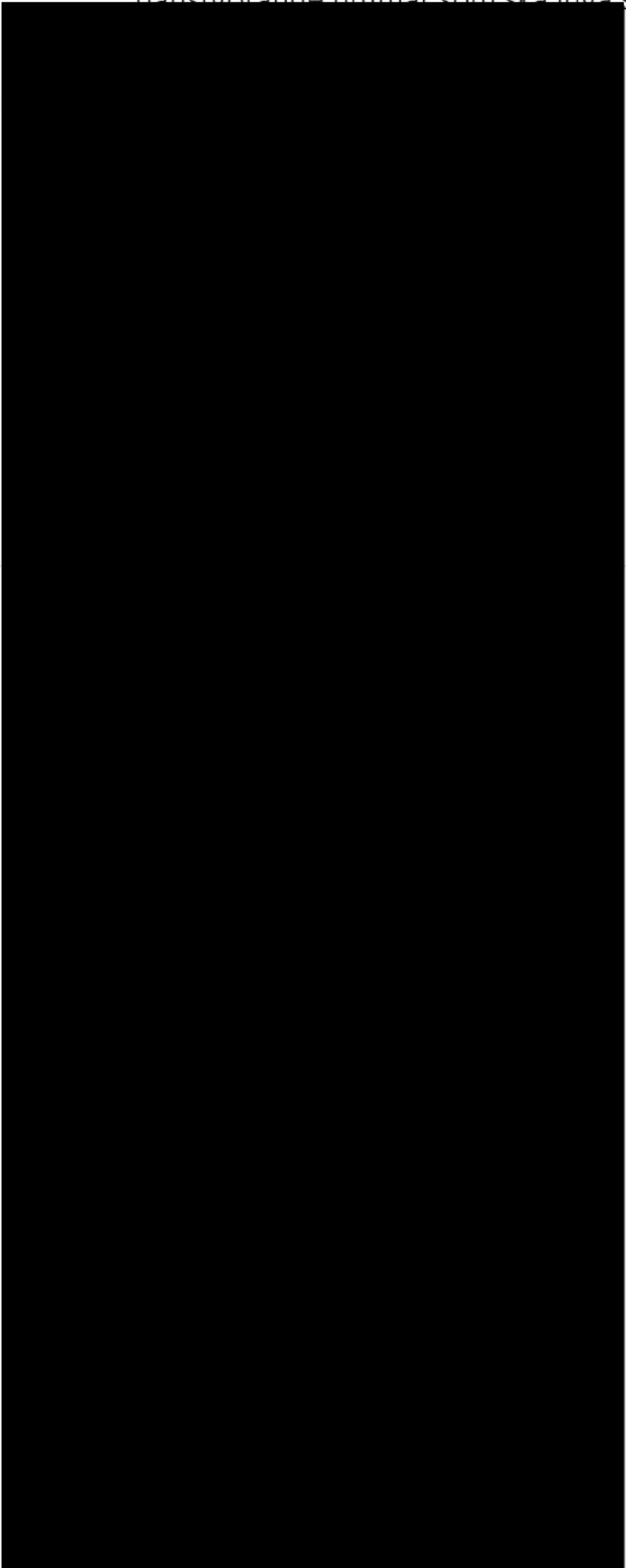
ENKÖPINGS KOMMUN
Kommunledningsförvaltningen

2019 -10- 16



MEDBORGARFÖRSLAG

Den sovande jouren, för medarbetare inom Enköpings LSS, är också tjänstgörande timmar som ska ingå sysselsättningsgraden, forts:





Kommunledningsförvaltningen
Håkan Sandberg
0171-62 51 78
hakan.sandberg@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Medborgarförslag - Den sovande jouren, för medarbetare inom Enköpings LSS verksamhet.

Förslag till beslut

Förslag till kommunstyrelsen

Medborgarförslaget avslås

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit till Kommunledningsförvaltningen den 16 oktober 2019. Förslaget rör Enköpings kommuns LSS verksamhet och de medarbetare där som har schemalagd arbetstid med sovande jourtjänst. Enligt gällande kollektivavtal ingår hälften av de sovande jourtimmarna i sysselsättningsgraden. Frågeställaren önskar att samtliga timmar som ingår i den sovande jouren ska ingå i den totala sysselsättningsgraden.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Villkoren för tjänstgöring med sovande jour är idag reglerat av ett rikstäckande kollektivavtal. Enköpings kommuns HR-avdelning har haft inledande samtal med Kommunal facket i denna fråga och frågan bör därför hanteras genom förhandlingar mellan de berörda fackliga organisationerna och arbetsgivaren Enköpings kommun.

Håkan Sandberg
HR-chef
Enköpings kommun

Kopia till:
Medborgarförslagställaren, för kännedom

Paragraf 21

Ärendenummer KS2019/715

Medborgarförslag - Den sovande jouten, för medarbetare inom Enköpings LSS, är också tjänstgörande timmar som ska ingå sysselsättningsgraden

Beslut

Förslag till kommunstyrelsen

Medborgarförslaget avslås.

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit till Kommunledningsförvaltningen den 16 oktober 2019. Förslaget rör Enköpings kommuns LSS verksamhet och de medarbetare där som har schemalagd arbetstid med sovande joutjänst. Enligt gällande kollektivavtal ingår hälften av de sovande joutimmarna i sysselsättningsgraden. Frågeställaren önskar att samtliga timmar som ingår i den sovande jouten ska ingå i den totala sysselsättningsgraden.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Villkoren för tjänstgöring med sovande jour är idag reglerat av ett rikstäckande kollektivavtal. Enköpings kommuns HR-avdelning har haft inledande samtal med Kommunal facket i denna fråga och frågan bör därför hanteras genom förhandlingar mellan de berörda fackliga organisationerna och arbetsgivaren Enköpings kommun.

Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsen

Medborgarförslaget avslås
