



Paragraf 152

Ärendenummer KS2020/688

Svar på medborgarförslag - Sänkt ålder för minnesgåva

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsens beslutar att medborgarförslaget avslås.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag om att sänka tiden för kvalificering till minnesgåva för anställda från gällande 25 år till 20 år har inkommit.

Kommunledningsförvaltningens HR-avdelning har utrett ärendet och då tittat på förslaget utifrån dels gällande skatteregler men även utifrån en signal till anställda i kommunen för att stärka arbetsgivarvarumärket avseende att premiera medarbetare som valt att stanna och utvecklas under lång tid i kommunen. Det har även utförts en omvärldsanalys med syfte att undersöka om tidsintervallet 25 år särskiljer sig avsevärt från andra liknande arbetsgivares.

Slutsatsen är att kvalificeringstiden 25 år är rimligt avvägt i relation till typ av aktivitet avseende att premiera lång anställningstid. Detta även om det skulle vara möjligt ur skattesynpunkt att sänka tiden för kvalificering. Få interna argument har rests för ändring av kvalificeringstiden. Den återkoppling som framkommer av nuvarande regler är ofta positiv. En omvärldsanalys ger vid handen att intervallet för kvalificering av minnesgåva i Enköping även används av andra med viss variation. Enköping sticker således inte ut på något avsevärt negativt sätt. Det finns även en ekonomisk aspekt av att sänka tiden för kvalificering till 20 år. Fler medarbetare skulle i så fall komma i fråga för minnesgåva vilket skulle ge en ökad ekonomisk belastning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-28

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2020-11-16, § 141

Medborgarförslag, 2020-10-07



Kommunledningsförvaltningen

Linda Ahlsén

0171-62 52 40

linda.ahlsen@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Svar på medborgarförslag - sänkt ålder för minnesgåva

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Medborgarförslaget avslås.

Ärendet

Bakgrund

Ärendet har inkommit som ett medborgarförslag där förslagsställaren föreslår att sänka tiden för kvalificering till minnesgåva för anställda från gällande 25 år till 20 år. Detta med motiveringen att 25 år är en alltför sällan inträffad högtidsdag i dagens moderna och snabbväxande samhälle där man uppmuntrar till livslångt lärande och premierar mobilitet. Förslagsställaren refererar även till Skatteverkets regler i argumenteringen för sitt förslag. Kommunfullmäktige har överlämnat förslaget till kommunstyrelsen för beredning och beslut.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningens HR-avdelning har utrett ärendet och då tittat på förslaget utifrån dels gällande skatteregler men även utifrån en signal till anställda i kommunen för att stärka arbetsgivarvarumärket avseende att premiera medarbetare som valt att stanna och utvecklas under lång tid i kommunen.

Det har även utförts en omvärldsanalys med syfte att undersöka om tidsintervallet 25 år särskiljer sig avsevärt från andra liknande arbetsgivares.

Slutsatsen är att kvalificeringstiden 25 år är rimligt avvägt i relation till typ av aktivitet avseende att premiera lång anställningstid. Detta även om det skulle vara möjligt ur skattesynpunkt att sänka tiden för kvalificering. Få interna argument har rests för ändring av kvalificeringstiden. Den återkoppling som framkommer av nuvarande regler är ofta positiv. En omvärldsanalys ger vid handen att intervallet för kvalificering av minnesgåva i Enköping även används av andra med viss variation. Enköping sticker således inte ut på något avsevärt negativt sätt. Det finns även en ekonomisk aspekt av att sänka tiden för kvalificering till 20 år. Fler medarbetare skulle i så fall komma i fråga för minnesgåva vilket skulle ge en ökad ekonomisk belastning.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att Enköpings kommun inte sänker tiden för kvalificering till minnesgåva från 25 år till 20 år just nu. De nuvarande reglerna bedöms rimligt avvägda i relation till att premiera lång anställning.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-28
Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2020-11-16, § 141
Medborgarförslag, 2020-10-07

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Hannu Högberg
Tf. kommundirektör
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige, för kännedom
Förslagsställaren, för kännedom



Paragraf 141

Ärendenummer KS2020/688

Medborgarförslag - Sänkt ålder för minnesgåva

Beslut

Medborgarförslaget överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och beslut

Kommunfullmäktige ska informeras om beslutet.

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag om sänkt ålder för minnesgåva har inkommit den 7 oktober 2020.

Kopia till:
Förslagsställaren, för kännedom
Kommunstyrelsen, för åtgärd

-----Ursprungligt meddelande-----
Från: noreply@sitevision.enkoping.se
<noreply@sitevision.enkoping.se>
Skickat: den 6 oktober 2020 21:01
Till: Kommunledningsförvaltningen
<Kommunledningsforvaltningen@enkoping.se>
Ämne: Inskickat formulär

För- och efternamn

[REDACTED]

Folkbokföringsadress

[REDACTED]

Postnummer

[REDACTED]

Postadress

[REDACTED]

Telefonnummer

[REDACTED]

E-postadress

[REDACTED]

Förslag
Sänkt ålder för minnesgåva

Motivering
Jag föreslår sänkt ålder för kvalificering av minnesgåva från 25 år till 20 år i enlighet med Skatteverkets angivelser <https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/edition/2015.9/323999.html> där 25 år är en alltför sällan inträffad högtidsdag i dagens moderna och snabbväxande samhälle där man uppmuntrar till livslångt lärande och premierar mobilitet.