



Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Linbanegatan 12, måndagen den 11 oktober 2021, klockan 13.30–14.50
Beslutande	Peter Book, ordförande (M) Ulrika Ornbrant, vice ordförande (C) Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Håkan Sandberg, HR-chef Jonas Ahlström, HR-strateg Clara Thorgren, kommunsekreterare Johanna Sköld, kommunsekreterare §§ 28-30

Justeringens plats och tid Linbanegatan 12, tisdagen den 12 oktober

Avser paragrafer 28 - 32

Sekreterare

Clara Thorgren

Ordförande

Peter Book (M)

Justerande

Jesper Englundh (S)

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-10-11

Anslaget sätts upp 2021-10-13

Anslaget tas ned 2021-11-04

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista	4
Information om medarbetarmål, chefers förutsättningar och personalomsättning	5
Information om hur många medarbetare varje chef har ansvar för	6
HR-chefen informerar	7

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 28

Upprop och val av protokolljusterare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Jesper Englundh (S) utses till att justera protokollet.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 29

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner dagordningen.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 30

Ärendenummer KS2021/691

Information om medarbetarmål, chefers förutsättningar och personalomsättning

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Sammanfattning

HR-strategen informerar om kommunfullmäktiges medarbetarmål HME (Hållbart Medarbetar Engagemang), sammanfattning och analys på övergripande nivå inför T2 och årsredovisning.

Enköpings kommun har under maj 2021 genomfört en medarbetarundersökning baserad på HME samt ytterligare frågor till chefer. Syftet med undersökningen är att följa upp HME som index för att följa utvecklingen över tid samt att undersöka huruvida cheferna har rätt förutsättningar för sitt ledarskap inom kommunen.

Personalutskottet diskuterar undersökningen, resultatet och fortsatt utveckling.

Beslutsunderlag

Bildspel, medarbetarmål inför T2, 2021-10-11

Beslutet skickas till:

HR-chef



Paragraf 31

Ärendenummer KS2021/691

Information om hur många medarbetare varje chef har ansvar för

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Sammanfattning

HR-strategen informerar om status kring antal medarbetare per chef i Enköpings kommun per den 31 augusti 2021.

Beslutsunderlag

Tabell, antal anställda medarbetare per chef den 31 augusti 2021, 2021-10-04

Beslutet skickas till:

HR-chef



Paragraf 32

Ärendenummer KS2021/691

HR-chefen informerar

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Sammanfattning

HR-chefen informerar om nya regler för distansarbete. Huvudarbetsplatsen är kommunkontoret, vid distansarbete ska en skriftlig överenskommelse göras mellan medarbetare och chef. Avslutar med att kort informera om kommunens aktivitet på LinkedIn.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet