



Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Teams/Kungsängslilja, måndagen den 10 maj 2021, klockan 13.30–14.35
Beslutande	Peter Book, Ordförande (M) Ulrika Ornbrant, Vice ordförande (C) Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Håkan Sandberg, HR-chef Madeleine Hedström, HR-konsult Rose-Marie Gustafsson, HR-konsult Jonas Ahlström, ställföreträdande HR-chef Malin Kvist, sekreterare

Justeringens plats och tid 17 maj 2021, Linbanegatan 12

Avser paragrafer 8 - 15

Sekreterare

Malin Kvist

Ordförande

Peter Book

Justerande

Jesper Englundh

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-05-10

Anslaget sätts upp 2021-05-18

Anslaget tas ned 2021-06-09

Sista dag att överklaga 2021-06-08

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista	4
Förvaltningarnas prioriteringar i löneöversynen 2021	5
Information om arbetsmiljöstatistik 2020	6
Framtidens arbetsplats	7
Diskussion om Heltidsresan i Enköpings kommun.....	8
Avsättning av pengar för kompetensutvecklingsfonden 2021	9
HR-chefen informerar	10

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 8

Upprop och val av protokolljusterare

Beslut

Jesper Englundh (S) utses till protokolljusterare

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 9

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Föredragningslistan godkänns.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 10

Ärendenummer KS2021/133

Förvaltningarnas prioriteringar i löneöversynen 2021

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beskrivning av ärendet

HR-chef Håkan Sandberg berättar om förvaltningarnas prioriterade satsningar i löneöversynen 2021, främst inom utbildningsförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 11

Information om arbetsmiljöstatistik 2020

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beskrivning av ärendet

HR-konsult Madeleine Hedström informerar om sjukfrånvarostatistik och hur hög Enköpings kommuns sjukfrånvaro är jämfört med andra kommuner i länet. Madeleine informerar också om kostnaderna för företagshälsovård per förvaltning.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 12

Ärendenummer KS2021/266

Framtidens arbetsplats

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beskrivning av ärendet

Ställföreträdande HR-chef Jonas Ahlström informerar om det utkast till rapport om framtidens arbetsplats som tagits fram. Rapporten bygger på ett uppdrag från kommundirektören att ta fram en nulägesbild av vad forskning och omvärlden säger om hur framtidens arbete kommer se ut. En avgränsning finns i uppdraget om att det ska gälla främst administrativa roller.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 13

Diskussion om Heltidsresan i Enköpings kommun

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beskrivning av ärendet

Håkan Sandberg informerar om Enköpings arbete som en del av projektet Heltidsresan. Heltidsresan är ett utvecklingsprojekt som drivs av Sveriges Kommuner och Regioner och Kommunal mellan 2016–2024 där målet är att heltidsarbete ska bli norm.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 14

Ärendenummer KS2021/314

Avsättning av pengar för kompetensutvecklingsfonden 2021

Beslut

Förslag till kommunstyrelsen

250 000 kronor reserveras ur Enköpings kommuns reserv till förfogande för kompetensutvecklingsfonden 2021

Beskrivning av ärendet

Ärendet har beretts av HR-avdelningen inom Kommunledningsförvaltningen. Kompetensutvecklingsfondens syfte är att främja individuell kompetensutveckling och intern rörlighet samt att bidra till att Enköpings kommun uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. Under 2020 reserverades 250 000 kronor varav 110 000 kronor har använts. Det inkom under året 21 ansökningar från fyra olika förvaltningar där utbildningsförvaltningen har flest ansökningar, 15 st.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsen

250 000 kronor reserveras ur Enköpings kommuns reserv till förfogande för kompetensutvecklingsfonden 2021

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 15

HR-chefen informerar

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beskrivning av ärendet

HR-chef Håkan Sandberg informerar om det uppdrag HR-avdelningen fått från kommundirektören att undersöka hur medarbetare som arbetat hårt under pandemin skulle kunna uppmuntras.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet