



Paragraf 17

Ärendenummer KS2022/733

## Inriktning löneöversyn 2023

### Kommunstyrelsens personalutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget till inriktning av löneöversynen 2023, daterad 2022-09-15.

### Sammanfattning

Inom Enköpings kommun styrs lönesättning av individens prestationer och resultat i relation till uppdrag och mål för verksamhet och individ utifrån kollektivavtal (huvudöverenskommelse HÖK). Kommunens lönekriterier, vilka kan förtydligas eller kompletteras på lokal nivå, ska ses som förtydliganden av vad som är uppmuntransvärda och verksamhetsnyttiga beteenden, och som stöttar kommunens verksamhet.

HR kommer i år att kunna presentera underlag för förvaltningarna som därefter kan besluta om egna satsningar inom sin ram. Budgetutrymmet beslutas av kommunfullmäktige, men budget för 2023 är ej beslutad ännu.

Ett årligt dokument med styrande skrivningar kring hur nästkommande löneöversyn ska genomföras behövs i relation både till cheferna och de fackliga organisationerna.

Målsättningen är att samtliga tillsvidareanställd personal ska få sin nya lön senast i samband med juni månads lön 2023.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-07  
Förslag, inriktning av löneöversyn 2023



Kommunledningsförvaltningen  
Johan Åberg  
0171-62 63 74  
johan.berg@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Inriktning löneöversynen 2023**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget till inriktning av löneöversynen 2023, daterad 2022-09-15.

### **Ärendet**

#### **Bakgrund**

Inom Enköpings kommun styrs lönesättning av individens prestationer och resultat i relation till uppdrag och mål för verksamhet och individ utifrån kollektivavtal (huvudöverenskommelse HÖK). Kommunens lönekriterier, vilka kan förtydligas eller kompletteras på lokal nivå, ska ses som förtydliganden av vad som är uppmuntransvärda och verksamhetsnyttiga beteenden, och som stöttar kommunens verksamhet.

HR kommer i år att kunna presentera underlag för förvaltningarna som därefter kan besluta om egna satsningar inom sin ram. Budgetutrymmet beslutas av kommunfullmäktige, men budget för 2023 är ej beslutad ännu.

#### **Ärendets beredning**

Ärendet har därefter beretts på kommunledningsförvaltningens HR-avdelning.

#### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Ett årligt dokument med styrande skrivningar kring hur nästkommande löneöversyn ska genomföras behövs i relation både till cheferna och de fackliga organisationerna.

Målsättningen är att samtliga tillsvidareanställd personal ska få sin nya lön senast i samband med juni månads lön 2023.

#### **Ekonomiska konsekvenser**

Kostnaderna tas inom befintlig ram, som kommunfullmäktige tar ställning till i budgetbeslutet november 2022.

***Sociala och miljömässiga konsekvenser***

Inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-07  
Förslag, inriktning av löneöversyn 2023

Hannu Högberg  
Tf. kommundirektör  
Enköpings kommun

Linda Ahlsén  
HR-chef  
Enköpings kommun

**Beslutet skickas till:**

HR-avdelningen, Johan Åberg

## **Enköpings kommuns inriktning i Löneöversyn 2023**

Inom Enköpings kommun styrs lönesättningen av individens prestationer och resultat i relation till uppdrag och mål för verksamhet och individ. Kommunens lönekriterier, vilka kan förtydligas eller kompletteras på lokal nivå, ska ses som förtydliganden av vad som är uppmuntransvärda och verksamhetsnyttiga beteenden, och som stöttar kommunens verksamhet.

Enköpings kommuns lönesättning vilar på gällande riktlinjer för lönebildning. Utgångspunkten är individuell lönesättning. Chefernas uppdrag är att genomföra en löneöversyn utifrån arbetsgivarens utgångspunkter och bedöma varje individs prestation. Medarbetarna har i och med sin anställning ett ansvar att utvecklas i sitt arbete och bidra till verksamhetens genomförande och utveckling.

Grundinställningen från Enköpings kommun är att den eftersträvansvärda tydligheten i lönesättningen bäst nås genom dialog direkt mellan medarbetare och chef. Målsättningen för Enköpings kommun är därför att samtliga löner ska sättas inom ramen för en dialog.

Enköpings kommuns målsättning är att våra löner ska vara jämställda och konkurrenskraftiga.

Ett fortsatt övergripande mål ska vara att öka lönespridningen inom respektive yrkesgrupp. Detta ska ske med utgångspunkt i kollektivavtal och naturligtvis kopplas till medarbetarens prestation och resultat utifrån våra lönekriterier.

Fokus ska läggas på medarbetarens nya månadslön och inte det enskilda lönepåslaget, bland annat för att öka förutsättningarna att uppnå en god lönespridning.

### **Strategiskt utrymme**

Kommunen har under de senaste åren arbetat med att utveckla ett arbetssätt för att kunna göra strategiska satsningar inom ramen för löneöversynen på olika nivåer i organisationen.

HR kommer i år att kunna presentera underlag för förvaltningarna som därefter kan besluta om egna satsningar inom sin ram.

**Budgetutrymme**

Enligt budgetbeslut i kommunfullmäktige.

**Övrigt**

Målsättningen är att samtlig tillsvidareanställd personal ska få sin nya lön senast i samband med juni månads lön 2023.