



2022-12-01

Socialförvaltningen  
Anna Ryding  
0171-625568  
anna.ryding@enkoping.se

SN2022/106

## Uppföljning av verksamhetsbidragen 2022

### Socialnämnden föreslår besluta

Att de tagit del av och godkänt lämnad rapport.

### Beskrivning av ärendet

De verksamheter som fick beviljat verksamhetsbidrag för 2022 är;

Kvinnojouren  
Brottsofferjouren  
Hyresgästföreningen, "Lokalen"  
RIA Hela människan  
BRIS

Under året har förvaltningen varit i kontakt med verksamheterna på olika sätt via mail och telefon. Uppföljningen har skett digitalt med Kvinnojouren och BRIS för övriga har fysiskt besök ägt rum. Nedan följer en beskrivning av de olika verksamheterna utifrån de frågeställningar som tagits fram och fattats beslut om i nämnden 2018.

### Sammanställning av de olika verksamheterna

#### Kvinnojouren (verksamhetsledare)

- Utifrån Er ansökan, hur bedömer Ni att det fungerar?

Verksamhetsledare berättar att arbetet kring verksamhetens uppdrag fortgått under året. Utifrån de krav som ställs i de statliga bidragen är verksamheten i en ständigt pågående utvecklingsprocess, detta ses dock som spännande.

2022 har varit tyngre än tidigare. Det har varit tomt i boendet med intäktsbortfall som följd, samtidigt som kvinnojouren satsat på utveckling för att förbereda inför tillståndsplikten som kommer genomföras. Ekonomiskt kommer kvinnojouren i Enköping gå back 2022. Kvinnojouren har under året även haft

en ökning av antal ärenden och just nu har de under två veckor inte möjlighet att ta emot nya kvinnor. Det är väntetider sedan en tid tillbaka, även om de ändå möter upp kvinnor utan väntetid om läget är akut. Tidigare under året ökade antal ärenden i behov av tolk men detta har nu minskat.

Trots det ansträngda ekonomiska läget har kvinnojouren använt sparade medel och gjort satsningar för att möta de behov som kommer komma i och med tillståndsplikten. De har idag en bra struktur som kommer kunna möta det nya även om man behöver utveckla rutiner/struktur när det gäller barnen de möter. Kvinnojouren har under året utbildat styrelsen om förändringar som kommer bli i deras uppdrag, bl.a. gällande arbetsgivaransvaret. Kvinnojouren vill utöka boendet som en del i utvecklingen för att möta ökade krav.

Kvinnojouren har fortsatt med samtalsgrupper och stödsamtal.

Kvinnojouren i Håbo kommun har lagt ner sin verksamhet, vilket ökar trycket på kvinnojouren i Enköping. Under året har man i Enköping haft 3 heltidstjänster och en person har jobbat 20%. Nu har en person slutat och rekrytering pågår. Verksamhetsledare kommer sluta sitt uppdrag och till den tjänsten pågår rekrytering.

- Vilka eventuella utmaningar ser Ni?

En stor utmaning är att få en stabilitet i ekonomin. Verksamhetsledare poängterar att de ändå har en bra ekonomi med stöd av kommunen och de statliga bidragen. En mer långsiktig stabilitet i ekonomin än det är idag skulle dock öka självständigheten.

En annan utmaning är tillståndsplikten, där det ännu inte är helt klart vad det kommer att innebära. En fördel är att de har fått vara med i processen med IVO och att de därför har kunnat påbörja en egen process för att ha en beredskap inför den lagändring som kommer. Ser positivt på att det blir en ökad kvalitetssäkring på skyddade boenden, samtidigt finns det en oro över hur de ska möta kraven som ännu ej är tydliggjorda.

En utmaning kvinnojouren har är också hur de ska behålla personal. En önskan är att kunna utlova stabilitet och en löneutveckling. Detta är svårt idag då de är beroende av bidrag för att driva verksamheten. Kvinnojouren i Enköping är en liten personalgrupp och önskemålet är att utöka antal tjänsten för att göra det mindre sårbart.

- Har Ni identifierat några eventuella förändringar i Er verksamhet?

Idag finns ett större fokus på våldsprevention. Det finns ett stort intresse och engagemang både från näringsliv och politiker kring detta. Kvinnojouren i Enköping jobbar med våldsprevention för unga där de utarbetat en modell för barn 11–12 år, där Enöglaskolan varit delaktig. I år har de inte haft någon aktivitet på Enögla, däremot på Robinson Vårfru skolan. De har också haft föreläsningar om våld på Westerlundska gymnasiet och på gymnasiet i Håbo.

Verksamhetsledare säger att det tyvärr är det våldspreventiva arbetet som får stå tillbaka då antalet stödsökande är högt. Kvinnojouren har inför nästa år sökt statliga bidrag för våldsprevention.

I år har personal gått kompletteringsutbildning bl.a. i FREDA och i journalföring. En fortsatt satsning på RBP (respons based praktik) görs även nästa år. I år hade inte riksorganisationen någon utbildning i Trappan metoden, men nästa år är förhoppningen att personal ska gå den.

- Är det några särskilda händelser under året som är viktigt för socialnämnden att känna till?

Något som kan vara viktigt för socialnämnden att känna till är att det praktiska stödet ökar. Finns ett ökat behov av praktisk hjälp med att t.ex. läsa och förstå den utredning som är gjord av socialtjänsten, också stöd i att överklaga beslut. Ibland behövs tolk för detta. Det innebär att antalet samtalstillfällen ökar. Det är vanligt att en kvinna har 3–10 samtal med kvinnojouren, men detta har nu ökat utifrån nämnda hjälpbehov. Denna ökning har skett under de senaste två åren.

- Har Ni synpunkter/önskemål om kontakt under kommande verksamhetsår?

Kvinnojouren är tacksam för att Enköpings kommun och socialnämnden givit dem förtroende genom att bevilja verksamhetsbidrag. Verksamhetsledare är medveten om att det finns kommuner där Kvinnojouren inte får något ekonomiskt stöd.

Kvinnojouren önskar fortsatt samverkan även om det finns en förståelse för att det kan vara svårt att få till en kontinuitet i detta. Den samverkan som sker idag är oftast personbunden.

Socialförvaltningens nya socialchef kommer att besöka Kvinnojouren innan årsskiftet

**Brottsofferjouren** (ordförande & sekreterare)

- Utifrån Er ansökan, hur bedömer Ni att det fungerar?

Året har fungerat bra med kärnverksamheten. Brottsofferjouren har under året haft en nära samverkan med Uppsala Brottsofferjour. Det har i samverkan bl.a. diskuterats utvecklingsfrågor som hur brottsofferjouren kan nå ut till fler målgrupper. Det kan t.ex. vara personer i nätverket till den brottsutsatte som är i behov av stöd. Det nya datasystemet (Minerva) har implementerats. Den som söker kontakt med brottsofferjouren läggs in som ett ärende (avkodat) och det är genom systemet möjligt att få fram statistik.

En person är anställd som samordnare på 50%. Brottsofferjouren har haft ca 120 ärenden under året. De är idag 3 stödpersoner som har möten med brottsutsatta. Kontakten kan vara olika frekvent men ca 2-3 gånger i veckan. Hur länge kontakten varar är också varierande utifrån behov.

Brottsofferjouren kan se en fortsatt ökning av våld i nära relation. Bedrägeribrotten är också något som ökat. Idag är det ca 62% av ärenden som kommer från polisen, vilket är en minskning från förra året då det var ca 70%. En bidragande orsak till minskningen kan vara omsättning på personal inom polisen och att det idag inte alltid efterfrågas om brottsoffer önskar stöd. Brottsofferjouren har bra samarbete med den lokala polisen som jobbar i dessa frågor.

Under året har Brottsofferjouren jobbat mer med marknadsföring än förra året. Detta genom att synas ute på mässor, trädgårdsdagen, tjejkväll mm. De har annonsering i lokaltidningen men tycker att det ger mer effekt att vara synliga och möta människor. De har ett bra material att dela ut till dem de möter, material finns på 30 olika språk. En grupp styrelsemedlemmar har tagit fram en lokal broschyr bl.a. med information om vad som är ett brott. Den riktar sig till föräldrar och är tänkt att skickas ut till alla föräldrar i åk 8 i januari månad. Detta är ett brottsförebyggande syfte.

- Vilka eventuella utmaningar ser Ni?

Att nå ut med marknadsföringen till verksamheter som t.ex. skolan är en utmaning. Det finns bra material både i skrift och film som skulle vara användbara för arbete med ungdomar och föräldrar. En annan utmaning är att nå ut på andra mötesplatser t.ex. i det digitala. Det är också en utmaning att få in fler stödpersoner, och då framförallt yngre.

Brottsofferjouren jobbar för att få in mer kunskap inom egna gruppen på brottsofferjouren när det gäller att nå ut till ungdomar. Två personer kommer under året att utbildas i marknadsföring ungdomar/sociala medier. Det kommer att handla om hur/var man kan hitta ungdomar på nätet – och hur hantera och möta upp dem med behov av stöd från brottsofferjouren.

Ett önskemål som kan blir en utmaning är att få möjlighet att nå ut med information på föräldramöten.

- Har Ni identifierat några eventuella förändringar i Er verksamhet?

Det har startat upp en central både chattfunktion och mail för att underlätta ingången till Brottsofferjouren. Språkvolontärerna som alla brottsofferjourer har tillgång till har ökat till ca 30 stycket i hela Sverige.

Ett fortsatt arbete med marknadsföring för att informera om hur brottsoffer ansöker om pengar. En lagändring är på gång gällande detta.

- Är det några särskilda händelser under året som är viktigt för socialnämnden att känna till?

Information om barnkonventionen har givits styrelsen. Länsstyrelsen har en samverkansgrupp där brottsofferjouren är med. Här diskuteras hur det offentliga samhället kan samverka med det civila samhället. Även diskussioner kring hur personer med svårigheter t.ex. kognitiva kan stötta i t.ex. rättsprocesser. Brottsofferjouren jobbar för att barn som bevittnat våld alltid ska få ett målsägandebiträde, vilket inte sker idag.

- Har Ni synpunkter/önskemål om kontakt under kommande verksamhetsår?

Starkt önskemål om att få komma och informera Socialtjänstens personal om verksamheten. Hoppas att det skulle kunna leda till en samverkan där socialtjänst kanske kan vara med och förmedlar kontakt mellan brottsoffer och brottsofferjouren, kanske även samverka kring medlingsuppdraget.

Brottsofferjouren önskar mer information gällande IOP avtal och vad detta innebär. De undrar om det är ett kommunövergripande avtal och om det finns andra möjligheter till avtal om inte IOP är aktuellt.

Socialförvaltningens nya socialchef kommer att besöka Brottsofferjouren innan årsskiftet och då kunna svara på vissa av frågorna.

**Hyresgästföreningen, Lokalen** (platsansvarig)

- Utifrån Er ansökan, hur bedömer Ni att det fungerar?

Verksamheten har fungerat bra under 2022 och varit igång precis som innan pandemin. Det har varit mindre planerade aktiviteter än tidigare då antal besökare ökat och att de har olika behov vilket gjort det svårt att möta upp alla samtidigt. Detta är inte samma sak som att det inte har varit aktiviteter men att de mer blivit spontant utifrån vilka som besöker Lokalen just vid tillfället. Exempel på detta är träningspassen som tidigare var planerade tre dagar i veckan, nu sker dem spontant utifrån vilka som är i Lokalen. Däremot kan alla komma när som och träna när Lokalen är öppen.

Viktig del av Lokalens uppgift är just själva mötet mellan människor, att ha gemenskap och lära av varandra oavsett ålder, kulturell härkomst och egna svårigheter.

Platsansvarig upplever att det är fler besökare nu 2022 än vad det var innan pandemin som att det stängda samhället under pandemin gjort att fler hittat till Lokalen efter pandemin.

Matbryggans verksamhet har fortsatt under 2022 likaså samarbetet med RF-SISU (gemensam organisation för Riksidrottsförbundet och Idrottsutbildarna) kring immigranterna som besöker båda verksamheterna. Lokalens deltagande i Västerledsprojektet kommer att återupptas nu efter pandemin så när de dagarna äger rum kommer Lokalen att delta.

- Vilka eventuella utmaningar ser Ni?

Ekonomi är ständigt en utmaning men numera sköts allt från

Hyresgästföreningen, platsansvarig är väldigt lite insatt i den delen. Det största köpet/investeringen som gjorts under 2022 har varit inköp av en ny tvättmaskin.

Platsansvarig visar en enkät som gått ut till alla boende i området där det bland annat ställs några frågor direkt kopplade till Lokalens verksamhet. Enkäten är ett samarbete mellan Brogripen och Hyresgästföreningen. Det är första gången som enkäten skickas ut och platsansvarig har inte varit med och utformat frågorna kring Lokalen. Hon önskar och hoppas att hon får ta del av svaren kopplade till frågorna om Lokalen.

- Har Ni identifierat några eventuella förändringar i Er verksamhet?

Måndagar, onsdagar och fredag har platsansvarig hjälp av en man i Lokalen, han tog själv kontakt med henne för att se om han kunde få vara där som ett led i sitt tillfrisknande, han har precis flyttat hem från behandlingshem och nu varit drogfri i 18 månader. I samband med detta så har också en dartverksamhet startat i Lokalen då han är intresserad av det, detta beskriver platsansvarig som extra roligt då det var just via dart som Lokalen startade för över 30 år sedan.

- Är det några särskilda händelser under året som är viktigt för socialnämnden att känna till?

Lokalen har tagit emot studiebesök från Hyresgästföreningen i Örebro som vill se hur de skulle kunna arbeta i sina områden kring utanförskap och oroligheter, att skapa gemenskap och trygghet.

Lokalen tar emot och samlar in burkar och petflaskor, även sådana som inte ger pant, detta är ett miljöarbete som sker i samarbete med Panta Mera. Hyresgästföreningen får en fast summa per säck som lämnas.

Privatpersoner och företag fortsätter att lämna in kläder och skor till Lokalen som sedan vem som helst kan hämta. Hjälper på så sätt folk som är i behov av kläder men inte har råd men också ett miljötänk i att återanvända saker. Lokalens del i integreringen av boende i närheten fortsätter då de besöker Lokalen för att få hjälp och stöd.

- Har Ni synpunkter/önskemål om kontakt under kommande verksamhetsår?

Demokratifredag har fortfarande inte återupptagits men platsansvarig hoppas att det kan bli aktuellt och få nytändning i samband med att nya politiker kliver på uppdrag nu efter valet. Platsansvarig upplever sig ha en god dialog med politiken i Enköping.

Socialförvaltningens nya socialchef kommer att besöka Lokalen innan årsskiftet.

- Iakttagelser under besöket

Under tiden som utvecklare befinner sig i lokalen så är det flera äldre män och kvinnor som kommer in för att fika, läsa tidningen och prata med varandra. Det kommer även in två kvinnor med annan kulturell bakgrund som vill ha hjälp med tolkning och annat stöd, de säger att de är väldigt tacksamma för verksamheten och att de inte skulle klara sig utan Lokalen och platsansvarig. Under tiden kommer det även in några personer för att lämna vinterkläder till behövande.

**RIA, hela människan** (föreståndare & Ordförande)

- Utifrån Er ansökan, hur bedömer Ni att det fungerar?

Föreståndare beskriver året 2022 som bra, skönt att åter vara i en verksamhet som inte styrs av Covid- 19. De har fullt på härbärgets och det har varit så sedan sommaren (nio platser). För tillfället är det endast män som bor men det finns några kvinnor som väntar på att plats ska bli ledig så en form av kö finns. För att få sängplats så måste man vara skriven i Enköping och komma under dagen så att inskrivning kan ske av föreståndare. Det är utifrån säkerhet så att den personal som sover över ska veta vilka som kommer att sova i huset under natten. För att behålla sin säng från natten innan så behöver de boende vara på Härbärgets senast 19.00 annars går sängen till någon annan. Nybesökare ska vara på plats från 18.00 och får då vänta till 19.00 innan de vet om de får en sängplats.

Aktiviteterna har nu kommit igång igen efter Covid-19 men de har inte längre stora gruppaktiviteter som blir som en "happening" då det inte gynnar alla besökare. Du kan som besökare istället få gå ut och äta eller fika med personal/volontär utifrån behov samt att alla besökare en gång i veckan får hämta biljett för badhus och gym. Du behöver inte ha sängplats för detta men ska ändå vara en välkänd besökare. Finns diskussion om denna aktivitet kanske ska läggas i grupp och ske en gång i veckan men inget bestämt.

Matbryggan fungerar fortfarande, delar ut kassar av mat tre gånger i veckan. De som får kassarna väljer inte mat själva utan kassarna är redan färdig packade. Det finns inga särskilda kriterier för att få hämta en matkasse men det är samma personal som delar ut varje gång så hen känner igen om det är samma person som kommer alla dagar och kan då styra om. Barnfamiljer prioriteras också. Enköping har otroligt engagemang kring detta, verksamheter skänker överbliven mat varje dag från både bagerier och affärer.

- Vilka eventuella utmaningar ser Ni?

Föreståndaren säger att den största utmaningen för 2023 är fastigheten, den är i stort behov av renovering. De har sedan förra uppföljningen åtgärdat läckande fönster i taket men då uppmärksammades även att stora takbjälkar behöver bytas ut. Detta behöver ske inom tre år och det pågår ett arbete med att ta in offerter. Det har också den senaste tiden blivit problem med avloppsrör och där är det osäkert om det är de som tillhör fastigheten eller kommunen men oavsett



så blir det ett arbete kring detta. Ekonomin är naturligtvis en oro kring detta men också hur en renovering ska ske så att verksamheten också kan fortsätta bedrivas under tiden.

Gällande RIAS arbete så ser föreståndaren inga större utmaningar utan känner sig trygg med det arbete som genomförs. Han är tacksam att kommunen nu insett att det inte går att dela på härbärgets och den dagliga verksamheten utan att de tillsammans gör skillnad för den enskilde. Det praktiska stödet som att ta kontakt med bank eller andra ärenden gör att personerna kommer vidare.

- Har Ni identifierat några eventuella förändringar i Er verksamhet?

Det har tidigare varit svårt att rekrytera volontärer och då framförallt yngre, detta har förändrats sedan Covid-19 och nu har verksamheten fem nya yngre volontärer. Det planeras ett volontärmöte till den 1/12 och där förväntas det att komma 16 personer. Det flesta nya är nyinflyttade som vill engagera sig och på så sätt även lära känna staden och människor. Tidigare var det flesta volontärerna från kyrkan men så är det inte längre. Samarbetet med Frivården i Uppsala kvarstår så det finns också några som avtjänar sin samhällstjänst inom verksamheten som volontär. Några av volontärerna turas också om att tillaga mat hemma och sedan lämna till härbärgets tre kvällar i veckan, utan detta stöd så skulle ingen varm mat kunna serveras till de boende.

Ordförande arbetade hela sommaren med att sälja fastigheten i Örsundsbro så nu äger inte RIA den längre. Detta är extra skönt nu utifrån underhåll och elkostnader.

Pratat ett tag om att kunna öppna härbärg på gården för kvinnor så att de får ännu mera enskilt än idag. Nu finns kontakter med ett Modulföretag (Geko) i Kungälv som är villig att skänka två moduler till RIA. Det tar tid men förhoppningen är att det ska gå i lås under 2023, i så fall så kan det bli två rum i varje modul så fyra platser för kvinnor. Frågan om bygglov kommer upp och ordförande säger att de har koll på den samt att de gärna ser att kommunen hjälper till med kostnad för avlopp och vatten när det väl blir aktuellt.

- Är det några särskilda händelser under året som är viktigt för socialnämnden att känna till?

Har på ett tankestadie påbörjat samtal med Solveig Kärrbo som är diakon kring hur man framöver kan arbeta med att försona missbrukare med sina barn. Skulle vilja få med detta som en del i verksamheten på något sätt.

RIA har haft studiebesök av Region Västmanland och Norrköping då de varit nyfikna på det goda samarbetet som RIA har med Region Uppland kring husläkarmottagningen för hemlösa och missbrukare. Detta samarbete medför att personer som annars inte uppsöker sjukvården ändå kan få vård och hjälp. Sedan studiebesöken har även de regionerna startat en liknande verksamhet.

- Har Ni synpunkter/önskemål om kontakt under kommande verksamhetsår?

Föreståndaren anser att det idag finns ett bra samarbete med socialtjänsten i Enköping. Detta samarbete har bland annat resulterat i att flera brukare har kommit iväg på behandlingshem. Det finns ett gott samarbete med öppenvården i att lokalisera individer när dessa inte befinner sig i sin lägenhet och handläggare inte får tag i dem. Finns också ett upparbetat samarbete med boendet, Gröngarn då framförallt när någon inte kan bo kvar där. Viktigt att arbeta tillsammans utifrån vad som blir bäst för brukaren. Team från socialtjänsten kommer till RIA och har gemensamma träffar och även studenter som gör sin VFU praktik hos socialtjänsten kommer till RIA på besök.

Ordförande berättar att RIA under november och december också kommer att delta i en Workshop kring Socialhållbarhet som anordnas av Kommunledningsförvaltningen där representanter från alla förvaltningar också deltar.

#### **BRIS** (vikarierande samordnare)

- Utifrån Er ansökan, hur bedömer Ni att det fungerar?

Det har fungerat bra och känns extra bra att sedan 2021 även finnas tillgänglig dygnet runt via stödlinjen för att stärka stödet för barnen. Behovet under nattetid är stort och handlar ofta om självskadebeteende och suicid. Det är ofta kö till stödlinjen.

De som jobbar på stödlinjen är utbildade kuratorer och från 2020 har antalet kontakter ökat med 32%. Ökningen gäller hela landet och är inte specifikt för Region Mitt. Idag finns 55 volontärer i Region Mitt och en rekrytering för att få fler volontärer pågår ständigt. Det finns också möjlighet sedan 2021 att få en fysisk kontakt via fem öppna mottagningar i landet.

Förutom stödlinje för barn finns även stödlinjer för vuxna som vill stötta barn. Det kan vara föräldrar, de som möter barn i sitt yrke eller t.ex. idrottsledare.

Vuxenstödet kan ges på svenska och på arabiska. BRIS nätverk är en mötesplats för barnets rättigheter som samlar professionella som arbetar med och för barn. Nätverket består av över 6 000 medlemmar, varav 1699 i region mitt. Syftet med nätverket är att möjliggöra dialog, kunskapspåfyllnad och erfarenhetsutbyte i barnrättsfrågor. BRIS erbjuder digitala, kostnadsfria lunchföreläsningar som riktar sig till yrkesverksamma. Det har varit ett stort antal deltagare i de digitala mötena.

- Vilka eventuella utmaningar ser Ni?

En utmaning är att barns behov av stöd växer. För att möta detta behöver BRIS ställa om en del av verksamheten t.ex. till att ha digitala föreläsningar. Under pandemin och även efter har BRIS märkt en ökning av samtal från barn som handlar om familjekonflikter, våld i hemmet, ångest och nedstämdhet. Detta kan vara kopplat till det oroliga läget i samhället och omvärlden. BRIS arbetar med att ta fram metoder som kan möta barnen i deras oro och ibland även PTSD utifrån vad de varit med om. BRIS har utifrån detta skickat information och råd till grundskolor hur de kan möta barn med oro för krig.

BRIS önskar växa för att få en stark regional närvaro. De vill även nå fler pojkar och försöker göra detta genom idrotten.

- Har Ni identifierat några eventuella förändringar i Er verksamhet?

BRIS mottagningar är på plats och en förstärkning har gjorts för ökad närvaro regionalt. En ständig kompetensutveckling sker inom verksamheten.

För att nå ut till fler som har behov av stöd har BRIS ställt om och gjort det möjligt att få stöd och kunskapspåfyllning digitalt.

- Är det några särskilda händelser under året som är viktigt för socialnämnden att känna till?

En stödlinje för de som pratar ukrainska har tillkommit under året.

Det är högt tryck på BRIS stödlinjer och arbetet fortgår. För att stärka kapaciteten är varje ekonomiskt bidrag viktigt och BRIS är därav tacksamma att Socialförvaltningen i Enköpings kommun valt att ekonomiskt stötta BRIS.

- Har Ni synpunkter/önskemål om kontakt under kommande verksamhetsår?

BRIS är öppen för all form av samverkan och vill gärna bidra med föreläsningar och utbildningsmaterial till socialförvaltningen. De har även möjlighet att ge information om vilket stöd BRIS kan erbjuda.

### **Förvaltningens bedömning utifrån genomförd uppföljning**

Förvaltningen bedömer att de verksamheter som beviljats verksamhetsbidrag för 2022 har bedrivit en fungerande verksamhet under året och uppfyllt kriterierna för verksamhetsbidrag.

Under uppföljningarna framkommer att flera verksamheter efterfrågar samverkan och möjlighet till att träffa personal inom socialförvaltningen, detta ska ses över under 2023, inom vilka forum detta skulle kunna ske. Arbetet med IOP avtal löper vidare enligt planering i kommunen.

Anna Ryding  
Utvecklare